



ADNFORMATION
Des formations à forte valeur ajoutée



Tél. : 0596 77 44 38 - Email : info@adn-formation.com



Déclaré auprès du Préfet de Région sous le n° : 97.97.01774.97



PUBLIC VISE :

DRH et DRH adjoint souhaitant consolider leurs acquis.
Aux cadres territoriaux en prise de poste de direction ou souhaitant évoluer vers ces fonctions.

DUREE : 2 Jours par mois / 6 mois

Les **3-4 novembre 2015** – Mme Batailler
Les **8-9 Décembre 2015** – Mme Batailler
Les **5-6 Janvier 2016** – Maître Jacques Bazin
Les **16-17 Février 2016** – Dominique Gaillard
Les **15-16 Mars 2016** - Nicolas Renner

NIVEAU DE SORTIE

Certificat d'Etudes Politiques

PEDAGOGIE :

Jeu de rôle : désamorcer les conflits existants

Traiter les sujets sensibles avec les partenaires sociaux : Cas pratiques

Suppression de postes, externalisation des services... : communiquer sur un plan de retour à l'équilibre et sur la rigueur

Aborder la question des rémunérations et des salaires des agents

Négocier le passage de la notation à l'évaluation

Négocier avec les syndicats sur la **Cdisation** et le plan pluriannuel de titularisation

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES TERRITORIALES

OBJECTIFS

- ☞ Acquérir de nouveaux outils de pilotage
- ☞ Sécuriser votre gestion juridique et budgétaire
- ☞ Renforcer votre posture managériale
- ☞ Echanger sur les évolutions stratégiques des ressources humaines.

PROGRAMME

MODULE 1 : Piloter une politique volontariste de gestion de l'absentéisme

- ☞ Intégrer la gestion de l'absentéisme à votre politique RH
- ☞ Maîtriser le contexte réglementaire des constats d'inaptitude et ses conséquences
- ☞ Appréhender les exigences légales en matière de réintégration et de reclassement
- ☞ Anticiper les litiges et réduire les risques de recours contentieux

MODULE 2 : Piloter la masse salariale et maîtriser les outils de gestion budgétaire

- ☞ Concevoir et piloter son budget en maîtrisant ses frais de personnel
- ☞ Identifier la part variable de la masse salariale dans l'élaboration de son budget
- ☞ Déterminer ses marges de manœuvres
- ☞ Eviter les risques de sur ou sous-évaluation de ses prévisions

MODULE 3 : Les clés d'un dialogue social constructif

- ☞ Asseoir un management efficace
- ☞ Agir de manière à maintenir un dialogue constructif avec les partenaires sociaux
- ☞ Renforcer ses techniques d'évaluation et de négociation
- ☞ Apaiser les tensions propres à la fonction publique territoriale

MODULE 4 : Conduire une politique pluridisciplinaire adaptée

- ☞ Faire un point sur les dernières évolutions jurisprudentielles en matière de contentieux
- ☞ Identifier les fautes susceptibles d'être qualifiées de disciplinaire
- ☞ Connaître les alternatives au contentieux
- ☞ Mener à bien une procédure disciplinaire

MODULE 5 : Mener des démarches de préventions en matière de santé et de sécurité

- ☞ Maîtriser les principales obligations réglementaires des collectivités en matière de santé et sécurité au travail
- ☞ Développer la prévention des risques professionnels dans sa collectivité
- ☞ Envisager un système de management adapté aux spécificités de la collectivité
- ☞ Evaluer les risques et mener une politique proactive en matière de TMS

Frais Pédagogique : 5 740,00 TTC

Frais de Dossier : 200 € TTC

Lieux : ADN Formation – LAMENTIN

Horaires : du Lundi au Jeudi de 8h30 à 12h30 - 13h30 à 16h30

Vendredi 8h30 à 13h00

Inscription en ligne sur : www.adn-formation.com

ADN FORMATION VOUS ACCOMPAGNE
DANS VOTRE EVOLUTION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE VOTRE VIE